RINCON DEL SOCIO

Recuerda que para hacernos llegar vuestras cartas podéis hacerlo bien por e-mail o por correo especificando siempre RINCON DEL SOCIO a las siguientes direcciones:

- **Por e-mail:** *svmfyc@svmfyc.org*
- **Por correo:** manda tu carta en un diskette dirigido a Sociedad Valenciana de Medicina Familiar y Comunitaria. C/ Santa Cruz de la Zarza n º 4. Valencia 46021.

En los originales enviados a la revista hacer constar vuestro nombre, dirección y teléfono.

LA TEMPORALITAT A L'ATENCIÓ PRIMÀRIA

Una imatge del trist panorama laboral actual del metge de familia, quant a nomenaments TEMPORALS :

1.- INTERINITATS en plaça vacant.

Places de plantilla. Els interins només poden ser desplaçats per un propietari que aprove una oposició o si s'amortitza la plaça. Una nova vacant sempre s'hauria d'oferir per Borsa de Contractació. S'hauria de crear una vacant quan un dels metges de plantilla tinga assignats més de 1500 TIS (+20%). Molts metges ténen cupos majors o atenen un número més elevat de pacients perquè hi ha errades al SIP (usuaris sense assignació) i a pesar d'això la Conselleria no en crea. Altres vacants, resultat de Jubilacions o Reserves de plaça de metges que ocupen càrrecs de gestió, també haurien de ser oferides per la Borsa però ....Segons la nostra opinió es creen poques vacants: - a l'antiga àrea 2 que te més de 430.000 TIS només es varen crear durant un any 4 (a pesar d'haver se inaugurat amb gran publicitat un Centre de Salut nou, es va fer amb majoria d'eventuals fora de plantilla). Com a mostra de les irregularitats direm què només una d'elles va ser oferida per Borsa i aprofitant un periode vacacional, quan tots els metges eventuals treballaven fent substitucions (mecanisme habitual dels Directors d'àrea per assegurar-se el suport legal) .

2.- EVENTUALS:

Son els més freqüents i són responsables de la gran precarització laboral dels metges, perquè son places fora de plantilla què l'Administració pot fer desaparèixer quan vulga. De millors a pitjors:

2.a) PER A LA PRESTACIO DE SERVEIS DETERMINATS (a temps total o parcial).

Legalment només poden ser signats per un màxim de 6 mesos a la mateixa persona. Dins d'aquests :

2.a.1) ACUMULS DE TASQUES :Teòricament són de reforç i no haurien de tenir assignat un cupo. Renovables cada cada un, tres, quatre o sis mesos, segons Àrees. Legalment haurien de ser renovats fins un màxim d'un any (l'Estatut Marc obliga a plantejar l'estructuralitat d'aquestes places després), però ho son habitualment per anys. Són una manera pràctica (i il.legal) de tenir al treballador "enganxat".També haurien de ser oferides per Borsa- fins i tot les renovacions - com tots els nomenaments majors d'un més- però... Efectes col.laterals: Si no ténen assignat un cupo, com ténen 0 cartilles no cobren productivitat

variable.

2.a.2)"CORRETURNOS": Contractats inicialment per a cobrir les lliurances de guàrdies quan es va fer necessari aplicar la sentència de l'assumpte SIMAP de 2001 del Tribunal de Luxemburg legislada autonòmicament al Decret d'Atenció Continuada en Atenció Primària de 6 Abril de 2002 . Encara què la tendència actual es a contractar als "correturnos" per mesos, encara hi ha Àrees, com a Sagunt, on els metges son contractats dia a dia, encara què fan un treball continuat.

2.b) NOMENAMENTS D'ATENCIÓ CONTINUADA.

A diferència dels anteriors són indefinits, amb la contradicció que suposa tenir un treballador eventual indefinit. Només fan guàrdies, cobren per hores i per trams, un mínim de 126 hores i un màxim de 12 guàrdies al mes, segons l'ultim acord de 10 de Març de 2005, què també permet que pugan ser desplaçats en un radi de 25 km des del Centre on han sigut contractats (per la qual cosa bona part de l'augment retributiu concedit haurà de ser destinat al combustible i al cotxe, ja què utilitzen el seu propi) Són practicament els únics oferits a través de la Borsa. Segons la normativa actual d'aquesta els metges de Atenció Continuada estaràn en una situació de "disponible especial" i podràn ser cridats per ocupar vacants, però segons la Conselleria açò no passarà fins què les dades d'aquesta s'actualitzen, no sabem quan.

3.- SUBSTITUCIONS:

Es pot ser substitut d'un fixe, d'un interí o d'un eventual i es cobra el sou base i complements de la persona substituïda. Les majors o iguals a un mes haurien de ser oferides per Borsa .

En resum: una gran eventualitat, poca creació de vacants i nul.la transparencia de la Borsa de Contractació. Malauradament, un trist panorama.

Estel Ortells.
Delegada del SIMAP
(Sindicat de Metges d'Assistència Pública).
Castelló.